

توسعه نیروی انسانی

توسعه نیروی انسانی با آموزش حین خدمت و تبادل دانش و تجربیات ملی و بین‌المللی میسر است. در سال ۱۳۹۰ مرکز آمار ایران در اجرای مفاد برنامه ملی آمار و نیز توسعه روابط بین‌المللی، در سطح ملی و بین‌المللی اقداماتی به شرح زیر انجام داده است:

برگزاری دوره‌های آموزشی



به منظور ارتقای علمی کارشناسان و مدیران، ۴۹ دوره آموزشی، شغلی، تخصصی، عمومی و مشترک در زمینه‌های اقتصاد، آمار، مدیریت، نقشه‌برداری و نرم‌افزار ویژه کارکنان و دوره‌های «بهبود مدیریت» و «طرح سلمان» ویژه مدیران برگزار شد. سرانه آموزش ویژه کارکنان و مدیران به ترتیب ۶۳ و ۳۰ ساعت بوده است.

اعزام مدیران و کارشناسان به سمینارها، دوره‌ها و کارگاه‌های آموزشی منطقه‌ای و بین‌المللی

- سمینار بین‌المللی اقتصاد سازگار با محیط‌زیست (اقتصاد سبز) و آمارهای رسمی
- کارگاه/دوره آموزشی پردازش و کنترل کیفیت داده با استفاده از نرم‌افزار CSPro
- دوره آموزشی انتشار و کاربرد نتایج سرشماری نفوس و مسکن با تمرکز بر جنسیت
- همایش بین‌المللی نظارت بر توسعه ملی و موضوعات و چالش‌های پیش رو
- سمینار توسعه ظرفیت تولید آمارهای اقتصادی منطقه آسیا و اقیانوسیه مشتمل بر توسعه حساب‌های ملی بر طبق SNA ۲۰۰۸
- کارگاه آموزشی منطقه‌ای آشنایی با نرم‌افزار ویژه انتشار اطلاعات سرشماری موسوم به CensusInfo
- کنفرانس ارزیابی نیازهای موجود در زمینه تحلیل داده‌های سرشماری
- کنفرانس سنجش رفاه و ارتقای پیشرفت جوامع در منطقه آسیا و اقیانوسیه

سمینارهای آموزشی و توجیهی



به منظور افزایش کیفیت نتایج طرح‌های آماری و هماهنگ‌سازی در اجرای استانداردهای طرح‌های مزبور، بیش از اجرای هر طرح آماری، ۳۱ سمینار آموزشی-توجیهی طرح آماری ذی‌ربط برگزار شد و کارشناسان مجری طرح، از تمامی استان‌های کشور در این سمینارها شرکت داشتند.

توسعه نیروی انسانی

سمینارها و کنفرانس‌های علمی در کشور

همکاری در برگزاری همایش‌های به سرشماری عمومی نفوس و مسکن سال ۱۳۹۰

در حاشیه سرشماری عمومی نفوس و مسکن، نشست تخصصی «نگاهی به سرشماری عمومی نفوس و مسکن ۱۳۹۰» با مشارکت پژوهشکده آمار ۲۷ مهر ماه در دانشگاه تهران برگزار شد. محورهای این نشست عبارت بودند از:

- بررسی مطالعات انجام شده برای برگزاری هر چه بهتر سرشماری عمومی نفوس و مسکن
- کاربرد نتایج سرشماری در ارگان‌های دولتی و سایر علوم به خصوص جمعیت‌شناسی
- انتقاد و پیشنهاد در خصوص برگزاری هر چه بهتر سرشماری عمومی نفوس و مسکن سال ۹۰

اعزام کارشناسان به کنفرانس‌های تخصصی

این کنفرانس‌های تخصصی عبارتند از:

- همایش پیش‌بینی تحلیل روندهای جمعیتی کشور
- اولین همایش سراسری اقتصاد
- سمپوزیوم شاخص‌های سرآمدی در روابط عمومی
- نهمین کنفرانس بین‌المللی مدیریت
- کنفرانس توانمندسازی منابع انسانی
- سمینار تخصصی بهبود عملکرد فردی و سازمانی



اصلاح ساختار اداری

ماده ۲۹ قانون مدیریت خدمات کشوری، دستگاه‌های اجرایی را مکلف به سازماندهی، طراحی و تنظیم تشکیلات خود مطابق با ضوابط و شاخص‌های تعیین شده در این ماده قانونی نموده است. بر همین اساس در سال ۱۳۹۰ ساختار تشکیلات تفصیلی مرکز تغییر یافت و تعداد پست‌های سازمانی از ۴۵۳ پست به ۳۹۰ پست کارشناسی و حاکمیتی رسید. چابک‌سازی، کوتاه نمودن مراحل انجام کار و سلسله مراتب، ارتقای سطوح عمومی مدیریتی و نیز رعایت راهبردهای تعیین شده در فصل دوم قانون مدیریت خدمات کشوری از جمله ویژگی‌های این تغییر است. بر اساس این تغییرات، اطلاعات پرسنلی بر اساس آخرین احکام صادره متعلق به تمامی کارکنان مرکز در سامانه کارمندیان درج شد.

اجرای بخشنامه‌های دولتی در ارتباط با انتقال کارکنان از کلان‌شهرها و انجام فعالیت‌ها به صورت دورکاری

به منظور اجرای بخشنامه‌های هیئت محترم دولت در ارتباط با انجام امور مرکز به صورت دورکاری، کارگروه اجرایی دورکاری مرکز ۱۸ جلسه تشکیل و با دورکاری ۱۸ نفر از همکاران، موافقت به عمل آمد. همچنین با درخواست انتقال ۷ نفر از کارکنان متقاضی انتقال به سایر استان‌های کشور موافقت به عمل آمد.