

# توسعه نیروی انسانی



مهم‌ترین عامل توسعه پایدار سازمانی، وجود سرمایه‌های فکری و برخورداری سازمان از نیروی کار آموزش‌دیده و ماهر است که در سایه آموزش مناسب و توسعه همه جانبه کارکنان تحقق می‌یابد. آموزش نیروی انسانی اساس تحول و پیشرفت سازمانی است، بر این اساس مرکز آمار ایران با انتخاب و اجرای آموزش ترکیبی<sup>۱</sup> گامی مؤثر در خصوص توانمندسازی و آموزش کارکنان برداشته است.

### ◆ دوره‌های آموزشی مدیران و کارکنان



در راستای ارتقای سطح علمی و حرفه‌ای مدیران و کارمندان تعداد ۸۳ دوره آموزشی توجیهی و تصدی شغل بدو خدمت، عمومی، فرهنگی و اجتماعی، شغلی، تعالی معنوی و تعالی حرفه‌ای مدیران معادل ۲۷۸۳۶ نفر - ساعت آموزش برگزار شد. سرانه آموزش کارمندان ۴۷، مدیران ۹۳ و سرانه آموزش کل کارکنان ۵۶ ساعت بوده است.

### ◆ برگزاری سمینارهای آموزشی و توجیهی طرح‌های آماری

به منظور آموزش کارشناسان اجرای طرح‌های آماری مرکز، تعداد ۱۹ سمینار آموزشی توجیهی طرح‌های آماری برای همکاران مرکز و کارشناسان استان‌ها برگزار شد. عناوین برخی از دوره‌ها به شرح زیر است:

- اولین سمینار آموزشی آزمایش سرشماری عمومی کشاورزی ۱۳۹۲
- سمینار آموزشی حوزه‌بندی نقشه‌های آزمایش سرشماری عمومی کشاورزی سال ۱۳۹۲ با حضور کارشناسان دفترهای آمار و اطلاعات استانداری‌های سراسر کشور



- سمینار آموزشی طرح آمارگیری از فعالیتهای تحقیق و توسعه

- سمینار آموزشی طرح‌های شاخص قیمت

- اولین کارگاه آموزشی از سلسله کارگاه‌های آموزشی تهیه جداول داده - ستانده ۱۳۹۰



### ◆ مشارکت در برگزاری سمینارها و کنفرانس‌های ملی

به منظور فراهم آوردن زمینه‌ای برای بحث و تبادل نظر بین دانشگاهیان، پژوهشگران، صاحب‌نظران دانشگاهی و متخصصان دستگاه‌های اجرایی کشور و کارشناسان آمار، سمینارها و کنفرانس‌هایی با هدف توسعه و ترویج کاربرد آمار در سطوح مختلف سیاستگذاری، برنامه‌ریزی و مدیریت و نیز بررسی چگونگی اجرای سرشماری عمومی نفوس و مسکن ۱۳۹۰ و ارتقای فرهنگ آماری برگزار شد. این سمینارها و کنفرانس‌ها عبارتند از:

- کاربرد آمار در مدیریت و حکمرانی

- برگزاری دو همایش بررسی سرشماری عمومی نفوس و مسکن سال ۱۳۹۰

- یازدهمین کنفرانس آمار ایران



## ◆ حضور در کنفرانس‌ها و سمینارهای علمی و تخصصی

به منظور ارتقای آموزش و نیز تبادل نظر با سایر کارشناسان، تعدادی از همکاران این مرکز در سمینارها، همایش‌ها و کنفرانس‌های علمی و تخصصی به شرح ذیل شرکت کردند.

- همایش راهکارهای کلیدی برای مدیریت امنیت سایبری
- همایش ملی امنیت اطلاعات و اسرائیل‌شناسی حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات
- همایش روندهای جمعیتی
- دومین کنفرانس بین‌المللی و ششمین کنفرانس ملی مدیریت فناوری
- نهمین همایش سالانه انجمن حسابداری در ایران
- کنفرانس بودجه‌ریزی و برنامه‌ریزی عملیاتی
- نخستین همایش تخصصی علوم مدیریت نوین
- سمینار خودباوری و اعتماد به نفس و راه‌های برقراری ارتباط
- سمینار امنیت اطلاعات

## ◆ برگزاری سمینارها، دوره‌ها و کارگاه‌های آموزشی بین‌المللی

سمینارهایی که با همکاری مرکز آمار ایران، پژوهشکده آمار، بخش آمار سازمان ملل، سازمان همکاری‌های اقتصادی (اگو) و مؤسسه آمار سازمان ملل متحد برای آسیا و اقیانوسیه (سیاپ) برگزار شده است، عبارتند از:

- کارگاه آموزشی «پیاده‌سازی نظام حساب‌های ملی ۲۰۰۸»<sup>۱</sup>
- پنجمین کارگاه آموزشی منطقه‌ای در زمینه «مدیریت کیفیت آماری و اصول بنیادین آمارهای رسمی: چارچوب‌های ملی تضمین کیفیت»<sup>۲</sup>

• دوره آموزشی «ارتقای فرهنگ آماری»



## ◆ حضور در سمینارها، دوره‌ها و کارگاه‌های آموزشی بین‌المللی

علاوه بر موارد مذکور ۱۰ نفر از مدیران و کارشناسان مرکز در سمینارها، نشست‌ها، دوره‌ها و کارگاه‌های آموزشی منطقه‌ای و بین‌المللی زیر مشارکت داشته‌اند.

- کارگاه آموزشی منطقه‌ای مستندسازی و بایگانی مستندات سرشماری‌های عمومی نفوس و مسکن
- کارگاه آموزشی منطقه‌ای انتشار و تبادل اطلاعات (آمار)
- کارگاه آموزشی منطقه‌ای برقراری ارتباط میان (داده‌های) سرشماری‌های عمومی نفوس و مسکن و کشاورزی
- کارگاه آموزشی پایش اهداف توسعه هزاره ۲۰۱۵ و فراتر از آن
- کارگاه آموزشی بین‌المللی در زمینه کنترل کیفیت داده‌ها در طرح‌های آمارگیری خانوار
- کارگاه آموزشی ظرفیت‌سازی در زمینه آمارهای فناوری اطلاعات و ارتباطات

<sup>۱</sup>System of National Accounts 2008 (SNA2008)

<sup>۲</sup>National Quality Assurance Frameworks (NQAF)

- دوره آموزشی منطقه‌ای در زمینه تولید و استفاده از آمارهای حیاتی
- سمینار نگرش‌های نوین در تبدیل آمار به دانش
- هشتمین کنگره جهانی آمار و احتمال

### ♦ اجرای برنامه‌های تحول اداری

کمیسیون تحول اداری که به موجب بخشنامه شماره ۲۰۶/۴۴۴۳۹ مورخ ۱۳۹۰/۹/۲۰ شورای عالی اداری در مرکز تشکیل شده بود، طی سال ۱۳۹۱ تعداد ۸ جلسه برگزار کرد. اقدامات این کمیسیون در زمینه توسعه منابع انسانی در قالب محورهای «عدالت استخدامی و نظام پرداخت‌ها»، «استقرار نظام جامع مدیریت عملکرد و ارتقای بهره‌وری» و «خدمت‌رسانی به مردم و شهروند مداری» به شرح زیر است:

#### عدالت استخدامی

در خصوص استخدام نیروی انسانی اقداماتی از جمله مکاتبه با نیروی انتظامی در خصوص اخذ سوء پیشینه، مکاتبه با مراکز بهداشتی و درمانی در خصوص انجام معاینات پزشکی لازم و ... برای استخدام ۵۰ نفر نیروی انسانی کارشناس و کارشناس ارشد در رشته‌های شغلی کارشناس آمار موضوعی، آمارشناس، برنامه‌نویس سیستم، تحلیل‌گر سیستم، کارشناس امور سخت‌افزار، کارشناس شبکه و کارشناس حقوق انجام شد.

#### آیین‌نامه دورکاری

در راستای اجرای آیین‌نامه مذکور ۳۹ مورد صورتجلسه همکاران متقاضی دورکاری بررسی و ابلاغ دورکاری برای ۱۴ نفر از کارکنان رسمی و ۶ نفر پیمانی صادر شد. بر اساس مصوبه کارگروه اجرایی دورکاری، همکاران دورکار از تیرماه ۱۳۹۱ می‌بایست حداکثر به میزان یک روز در هفته (بجز موارد خاص) به انجام فعالیت‌های قابل انجام به شیوه دورکاری بپردازند.

#### احصای مشاغل حاکمیتی مرکز

بر اساس نامه شماره ۳۶۳۶۲/۹۱/۲۱۲ مورخ ۱۳۹۱/۹/۱ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور موضوع ابلاغ مشاغل حاکمیتی تمامی پست‌های مرکز، حاکمیتی شناخته شدند.

#### استقرار نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها

نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها که در سال ۱۳۹۰ در مرکز استقرار یافته بود در این سال ۲۷ جلسه برگزار کرد که طی آن‌ها ۱۸۷ پیشنهاد بررسی و ۱۳ پیشنهاد تصویب شد.

#### اصلاح ساختارها و فرایندها

۲۳ عنوان بهبود به منظور اصلاح فرایندها در مرکز تعریف و مقرر شد روش بهبود مستمر<sup>۱</sup> مورد استفاده قرار گیرد. این امر با مشارکت بیش از ۱۹۰ نفر در قالب ۲۳ گروه صورت گرفت. تمام مراحل روش مذکور در ۱۸ عنوان بهبود پیاده‌سازی شد.

#### جشنواره شهید رجایی

با عنایت به بخشنامه ۲۰۰/۹۱/۲۶۱۷ مورخ ۱۳۹۱/۲/۳ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور موضوع جشنواره شهید رجایی ۱۳۹۱ و نیز نامه شماره ۱۴/۳۲۹۹۲ مورخ ۱۳۹۱/۴/۲۶ معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی رئیس‌جمهور در ارزیابی عملکرد دستگاه‌های اجرایی کشور، مرکز آمار ایران موفق به کسب رتبه عالی شد.

<sup>۱</sup>Find- Organizing- Clarify- Understanding- Select- Plan- Do- Check- Act (FOCUS-PDCA)

## کمیته ارزیابی عملکرد کارکنان مرکز ایران

مطابق بخشنامه ۲۰۰/۱۱۹۴۲ مورخ ۱۳۹۰/۵/۲۲ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور در کمیته ارزیابی عملکرد کارکنان مرکز آمار ایران نمرات ارزشیابی ۲۸۲ نفر برای ارتقای طبقه مورد بررسی قرار گرفت که با تمامی آن‌ها موافقت شد. علاوه بر آن ارتقای رتبه ۱۸۵ نفر به ارشد، خیره و عالی مورد تأیید قرار گرفت و احکام مربوط صادر شد.

### انتصاب مدیران

کمیسیون تحول اداری پس از بررسی‌های لازم انتصاب ۱۲ نفر از افراد واجد شرایط به پست‌های مدیریتی شامل ۳ نفر مدیرکل، ۳ نفر معاون مدیرکل و ۶ نفر رئیس گروه را تأیید کرد.

### ادای سوگندنامه و امضای منشور اخلاقی



مطابق مصوبه مورخ ۱۳۹۱/۱۱/۷ کمیسیون تحول اداری مرکز، مراسم ادای سوگند ۷۶ نفر از همکاران شامل ۲۲ نفر افراد استخدامی سال ۱۳۸۸ به بعد و ۵۴ نفر از افراد دارای پست‌های با نام (ستاره‌دار) در تاریخ ۱۳۹۱/۱۲/۷ برگزار شد.



# مرکز آمار ایران